

ZASADY WSPARCIA NOWYCH INWESTYCJI

(stan prawny na dzień 18 lutego 2019r.)

Najważniejsze akty prawne:

1. Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o wspieraniu nowych inwestycji (Dz. U. 2018 poz. 1162).
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie pomocy publicznej udzielanej niektórym przedsiębiorcom na realizację nowych inwestycji (Dz. U. 2018 poz. 1713).
3. Rozporządzenie Ministra Przedsiębiorczości i Technologii z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia obszarów i przypisania ich zarządzającym (Dz. U. 2018 poz. 1698).



Mapa powyżej: **Obszar przypisany Legnickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej do wykonywania zadań określonych w ustawie o wspieraniu nowych inwestycji**

Oferowana forma wsparcia nowej inwestycji:

Zwolnienie z podatku dochodowego do kwoty:

- | | |
|---|--|
| 45% poniesionych nakładów lub 2-letnich kosztów pracy | - dla małych i mikroprzedsiębiorców |
| 35% poniesionych nakładów lub 2-letnich kosztów pracy | - dla średniej wielkości przedsiębiorców |
| 25% poniesionych nakładów lub 2-letnich kosztów pracy | - dla dużych przedsiębiorców |

Warunki uzyskania zwolnienia podatkowego:

1. Planowana inwestycja dotyczy prowadzenia działalności gospodarczej kwalifikującej się do ubiegania się o wsparcie (wykaz działalności, na które nie udziela się wsparcia, jest zamieszczony w Rozporządzeniu MPiT z dnia 29.08.2018, o którym mowa we wstępie).
2. Przedsiębiorca zobowiąże się do poniesienia kosztów kwalifikowanych, nowej inwestycji w wysokości nie mniejszej, niż wymagana dla danego powiatu (tzw. kryterium ilościowe)

Minimalne koszty kwalifikowane inwestycji zależą od stopy bezrobocia w powiecie właściwym dla miejsca realizacji nowej inwestycji. Niższa stopa bezrobocia w powiecie (a precyzyjnie: relacja stopy bezrobocia w powiecie do przeciętnej stopy bezrobocia w kraju) oznacza wyższe wymagane nakłady. Minimalne koszty kwalifikowane inwestycji dla średnich, małych i mikro-przedsiębiorców są zredukowane odpowiednio o 80, 95 i 98% w stosunku do kosztów kwalifikowanych wymaganych od dużych przedsiębiorców.

Tab.1 Minimalne koszty kwalifikowane nowej inwestycji w zależności od relacji między stopą bezrobocia w powiecie a przeciętną stopą bezrobocia w kraju

Stopa bezrobocia w powiecie w relacji do przeciętnej stopy bezrobocia w kraju		minimalne koszty kwalifikowane (w mln PLN) w przypadku przedsiębiorców:		
wyższa niż:	równa:	dużych	średnich	małych
0 %	60 %	100	20	5
60 %	100 %	80	16	4
100 %	130 %	60	12	3
130 %	160 %	40	8	2
160 %	200 %	20	4	1
200 %	250 %	15	3	0,75
250 %		10	2	0,5

Tab.2 Minimalne koszty kwalifikowane przy stopach bezrobocia na 31 grudnia 2018r.:

powiat	Stopa bezrobocia (%) na dzień 31.12.2018r.	PRZEDSIĘBIORCA			
		duży (mln PLN)	średni (mln PLN)	Mały (mln PLN)	mikro- (mln PLN)
głogowski	8,9	40	8	2,0	0,8
górowski	15,2	10	2	0,5	0,2
legnicki	10,5	20	4	1,0	0,4
lubiński	4,8	80	16	4,0	1,6
polkowicki	4,4	80	16	4,0	1,6
średzki	5,7	80	16	4,0	1,6
wołowski	11,1	20	4	1,0	0,4
złotoryjski	14,5	15	3	0,75	0,3
m. Legnica	5,0	80	16	4,0	1,6

3. Przedsiębiorca spełni co najmniej 6 z dziesięciu kryteriów jakościowych, przedstawionych poniżej:
1. Inwestycja w projekty wspierające branże zgodne z aktualną polityką rozwojową kraju, w których Polska może uzyskać przewagę konkurencyjną.
 2. Poziom sprzedaży poza Polskę co najmniej na poziomie średnim krajowym.
 3. Przynależność do Krajowego Klastra Kluczowego.
 4. Prowadzenie działalności badawczo-rozwojowej.
 5. Posiadanie statusu mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy albo średniego przedsiębiorcy.
 6. Utworzenie wysokopłatnych miejsc pracy i oferowanie stabilnego zatrudnienia.
 7. Prowadzenie działalności gospodarczej o niskim negatywnym wpływie na środowisko.
 8. Zlokalizowanie inwestycji:
 - a) w mieście średnim, tracącym funkcje społeczno-gospodarcze (zał. nr 1, tab. 3 do Rozp. w sprawie pomocy publicznej..., Dz.U.2018 poz. 1713) lub w gminach, graniczących z tymi miastami,
 - b) na obszarze powiatów lub miast na prawach powiatu, w których stopa bezrobocia wynosi co najmniej 160% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju.
 9. Wspieranie zdobywania wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz współpraca ze szkołami zawodowymi.
 10. Podejmowanie działań w zakresie opieki nad pracownikiem.

Pracownicy LSSE S.A. chętnie udzielą szczegółowych wyjaśnień, kiedykolwiek zaistnieje taka potrzeba:
 Wiesław Sowiński, tel.607770712, sowinski@lsse.eu, Łukasz Maciejewski, tel.607770437, maciejewski@lsse.eu